



República del Ecuador

Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil

Trabajo de Titulación

Para la Obtención del Título de:

Licenciado en Mercadotecnia

Tema:

La inteligencia artificial y su impacto en el campo laboral

Autor:

Sebastian Morla Palma

Directora de Trabajo de Titulación:

Ing. Patricia Saltos Zúñiga, PhD.

2024

Guayaquil - Ecuador

AGRADECIMIENTO

Me gustaría extender mi más profundo agradecimiento a todos aquellos que han sido parte fundamental en la realización de este estudio. En primer lugar, agradezco a la Universidad empresarial de Guayaquil por brindar el apoyo y los recursos necesarios para llevar a cabo esta investigación. Asimismo, expreso gratitud a nuestros asesores y colaboradores, cuya orientación experta y dedicación han enriquecido enormemente este trabajo. También agradezco a los participantes de este estudio, cuya contribución y disposición han sido esenciales para la obtención de datos significativos. Por último, pero no menos importante, agradecemos a mi familia y seres queridos por su inquebrantable apoyo y comprensión a lo largo de este proceso. Sus ánimos y paciencia han sido fundamentales. Este estudio no habría sido posible sin el aporte de cada una de estas personas e instituciones, y estoy sinceramente agradecido por su invaluable colaboración y respaldo.

DEDICATORIA

Quiero dedicar este trabajo a todas las personas que, de una forma u otra, nos han inspirado y apoyado en el camino de la investigación. En primer lugar, a mi familia, cuyo amor, paciencia y comprensión han sido el pilar fundamental en cada etapa de este proceso. A su inquebrantable apoyo, les dedico este logro. Asimismo, dedico este trabajo a nuestros mentores y profesores, cuya sabiduría, orientación y estímulo han sido fuentes inagotables de inspiración. Sus enseñanzas han dejado una huella imborrable en mi desarrollo académico y profesional. A los participantes de este estudio, cuya colaboración desinteresada ha sido fundamental para el avance del conocimiento en este campo, les dedico este trabajo con profundo respeto y agradecimiento. Finalmente, a todas aquellas personas que, de una u otra manera, han contribuido a la realización de este estudio, les dedico este trabajo con la esperanza de que pueda aportar al avance de la ciencia y la sociedad. Este logro es también de ustedes. Gracias por ser parte de este camino.

DECLARACIÓN DE AUTORÍA

La responsabilidad de este trabajo de investigación, con sus resultados y conclusiones, pertenece exclusivamente al autor.

Sebastian Morla Palma

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU IMPACTO EN EL CAMPO

LABORAL

Sebastian Morla Palma
morlasebastian@gmail.com

RESUMEN

El impacto de la inteligencia artificial (IA) en el empleo es un tema de creciente relevancia en el contexto laboral actual. La IA ha emergido como una tecnología disruptiva con un impacto significativo en la operación de las empresas y el trabajo de las personas. En este artículo académico, se analiza la incidencia de la inteligencia artificial en la búsqueda de empleo, centrándose en la empresa Chat Gpt, ubicada en el sector de California, Estados Unidos. El objetivo principal es determinar esta incidencia, analizando las posibles causas y factores clave que influyen en la relación entre la IA y el empleo. Se aborda el impacto que tiene la IA en el mercado laboral, considerando la automatización de tareas y la creación de explicativo y vemos como la metodología emplea un diseño de investigación no experimental y un enfoque cualitativo para analizar el impacto de la inteligencia artificial en la obtención de empleo. La inteligencia artificial impacta el ámbito laboral, facilitando la búsqueda de empleo y optimizando el desempeño en las funciones laborales. Empresas como Wonsulting calidad de las respuestas y la eficiencia general del candidato. La IA también ayuda a prevenir el exceso de carga laboral al automatizar tareas diarias, permitiendo a los empleados concentrarse en aspectos no automatizables.

La empresa Chat Gpt se encuentra inmersa en un mercado donde la adopción de la inteligencia artificial es una ventaja competitiva en a la hora de buscar un trabajo. Este estudio busca aportar comprensión sobre los efectos de la IA en el empleo, considerando su importancia en el contexto actua

Palabras clave: IA, empleo, trabajo,

INTRODUCCION

La inteligencia artificial (IA) ha emergido como una de las tecnologías más prometedoras y disruptivas de la actualidad. Su creciente aplicación en diversas industrias y sectores ha generado un impacto significativo en la forma en que las empresas operan y las personas trabajan. En este artículo académico, se analiza la incidencia de la inteligencia artificial en la búsqueda de empleo, explorando las diversas perspectivas y discutiendo los posibles efectos que esta tecnología puede tener en el mercado laboral. (Perez, Vanessa, Rojas, & Ivonne, 2019).

La empresa Chat Gpt se encuentra en la ciudad de San Francisco, California, Estados Unidos, está inmersa en un mercado competitivo donde la adopción de la IA se ha convertido en una estrategia clave para mantenerse relevante y lograr el éxito en un entorno empresarial. (Redacción Apd, 2021). La empresa posee un sistema de *chatbot*, la cual está entrenada para reconocer y mantener conversaciones con las personas ofreciéndoles respuestas rápidas y coherentes a sus preguntas.

Sin embargo, a medida que la IA se integra más en las operaciones empresariales, surgen preocupaciones sobre su impacto en el empleo. El avance de la IA plantea interrogantes sobre el futuro de los trabajos y las habilidades requeridas en el mercado laboral (Gagliano, 2022).

La pregunta de investigación que guiará este estudio es: ¿Cómo incide la inteligencia artificial en la búsqueda de empleo? Para ello es necesario determinar las posibles causas de cómo la IA puede afectar o beneficiar a la búsqueda de empleo y analizar los factores clave que influyen en esta incidencia. (Redacción Apd, 2021)

El objetivo de esta investigación es analizar como la IA incide en la búsqueda de empleo a través de herramientas que ayudan a la automatización de procesos y como esta tecnología

puede beneficiarnos o perjudicarnos en un entorno laboral que se encuentra en un constante cambio.

Existen varias causas potenciales que pueden explicar la relación entre la IA y el empleo. En primer lugar, la automatización de tareas repetitivas y rutinarias mediante el uso de IA puede llevar a la reducción de empleos en ciertos sectores. (Moore, 2024) .La capacidad de los sistemas de IA para realizar tareas con mayor velocidad y precisión puede hacer que ciertos trabajos sean menos requeridos. Por ejemplo, en el sector manufacturero, los robots y los sistemas de IA pueden reemplazar a los trabajadores en las líneas de ensamblaje.

La IA tiene el potencial de generar un impacto positivo significativo en la creación de empleos y en las tendencias del mercado. A medida que las personas se familiarizan y se adaptan al uso de la inteligencia artificial, adquieren una ventaja competitiva en el mercado laboral (Paulin, 2023). Este proceso de adaptación no solo les permite mejorar sus perfiles profesionales, sino que también los dota de habilidades únicas y altamente valoradas en un entorno laboral cada vez más tecnológico. (Paulin, 2023)

Aprender a utilizar la inteligencia artificial no solo amplía las oportunidades laborales, sino que también fomenta el desarrollo de habilidades clave como el pensamiento analítico, la resolución de problemas complejos y la capacidad de innovar. (Hernández, 2022) Estas competencias son altamente demandadas en el mercado actual y son fundamentales para destacarse en un panorama laboral competitivo y en constante evolución.

MARCO TEORICO

El impacto de la inteligencia artificial (IA) en el empleo, centrado en Chat Gpt, una empresa de California, EE. UU., revela una serie de aspectos importantes que determinan el futuro del mercado laboral. Este marco teórico analiza cómo la IA cambia las dinámicas

laborales y destaca la importancia de la adaptación y la competitividad en un entorno empresarial en constante cambio.

El marco teórico sirve como base sólida para comprender la interrelación entre la IA y el empleo y está sentando las bases para el desarrollo de habilidades necesarias a comprender al usar la inteligencia artificial. Este enfoque permite a la empresa Chat Gpt y a otras organizaciones en situaciones similares, tomar decisiones informadas y estratégicas en relación al uso de la IA y su impacto en la productividad y el nivel de empleo.

La inteligencia artificial es una tecnología disruptiva que está transformando el mercado laboral. La IA permite a las empresas aumentar la eficiencia operativa y la productividad automatizando tareas repetitivas y mejorando procesos.

La introducción de robots y sistemas de IA sustituye a los trabajadores en tareas rutinarias en sectores como la manufactura, lo que resulta en una reducción de empleos. No obstante, la automatización ha provocado transformaciones similares en otros sectores, no solo en la manufactura.

La capacidad de la IA para realizar tareas de manera más rápida y precisa que los humanos ha llevado a una reevaluación de las competencias laborales necesarias. La demanda de habilidades técnicas particulares, como la programación y el análisis de datos, está aumentando. Asimismo, se necesitan habilidades blandas como la resolución de problemas y el pensamiento crítico para adaptarse a un entorno laboral cambiante.

La automatización ha eliminado ciertos puestos de trabajo, pero la IA también ha creado nuevas oportunidades laborales. Los empleados pueden acceder a roles más complejos y especializados después de adaptarse a la IA y desarrollar habilidades relacionadas con esta tecnología. Por ejemplo, hay un aumento en la demanda de analistas de datos y expertos en IA, lo que demuestra la necesidad de profesionales capacitados para administrar y aprovechar al máximo las capacidades de la IA.

Un ejemplo de cómo la IA puede generar oportunidades en el sector tecnológico es la empresa Chat Gpt. Al proporcionar servicios de chatbot que utilizan inteligencia artificial para brindar respuestas rápidas y coherentes a los usuarios

Chat Gpt mejora la experiencia del cliente y crea puestos de trabajo en campos como el desarrollo de software, la gestión de proyectos y el análisis de datos. La capacidad de Chat Gpt para incorporar la IA en sus procesos operativos demuestra la importancia de las innovaciones tecnológicas para crear empleos.

Las empresas obtienen una ventaja significativa en términos de eficiencia operativa al implementar la IA. Las empresas que utilizan la inteligencia artificial en sus procesos pueden optimizar las operaciones, reducir los costos y mejorar la calidad de sus productos y servicios. Para mantenerse competitivos en un mercado globalizado y en constante cambio, es esencial utilizar este enfoque estratégico.

Para mantener su competitividad en el mercado laboral, los trabajadores deben adaptarse a la IA. La probabilidad de tener éxito en un entorno laboral impulsado por la tecnología aumenta si uno se familiariza con la IA y desarrolla habilidades técnicas y analíticas. Para que los empleados prosperen en un mercado laboral dinámico, es esencial que reciban capacitación y actualización continua.

El uso de la IA también tiene un impacto significativo en la satisfacción laboral de los empleados y su desarrollo profesional. La IA permite a los empleados concentrarse en tareas más creativas y de mayor valor añadido al automatizar tareas repetitivas y tediosas.

El caso Chat Gpt demuestra cómo la IA puede mejorar el entorno de trabajo. Los empleados de Chat Gpt pueden dedicarse a tareas más complejas y estratégicas, lo que los ayuda a crecer profesionalmente y sentirse más satisfechos con su trabajo. Además, la IA mejora la eficacia y la eficiencia de las operaciones comerciales al facilitar la toma de decisiones basadas en datos.

Aunque la IA tiene ventajas, también hay problemas éticos que deben abordarse. Si no se gestiona adecuadamente, la automatización puede provocar la pérdida de empleos y la desigualdad económica. Es fundamental que los líderes políticos y las empresas colaboren para reducir los efectos negativos de la automatización.

Además, la privacidad, la seguridad y el sesgo algorítmico son problemas éticos con la IA. Es esencial establecer normas y reglamentos que garanticen el uso ético y responsable de la IA. Para ganarse la confianza del público y garantizar que la IA beneficie a la sociedad en su conjunto, es necesario ser transparente en el desarrollo y la implementación de los sistemas de IA.

Por último, pero no menos importante, el marco teórico que se desarrolló en esta investigación permite una comprensión profunda de cómo la IA afecta el empleo y las dinámicas laborales. Se destaca que la IA tiene un impacto multifacético en el mercado laboral a través del análisis de casos como Chat Gpt y la revisión de la literatura. Aunque puede reducir el empleo en ciertos sectores, también crea nuevas oportunidades y aumenta la competitividad de los empleados. El desarrollo de habilidades técnicas y analíticas, así como la adaptación a la IA, son esenciales para prosperar en entornos laborales impulsados por la tecnología. Para garantizar que la implementación de la IA tenga un impacto positivo en la sociedad en su conjunto, es esencial abordar los problemas y preocupaciones éticas asociados con ella.

El impacto de la inteligencia artificial (IA) en la búsqueda de empleo, es un tema de gran relevancia en la actualidad. En el caso de la empresa Chat Gpt, se plantea la necesidad de comprender cómo la IA ha afectado la capacidad de adaptación de las empresas tradicionales a las nuevas tendencias del mercado y cómo esto a su vez incide en el nivel de empleo.

El marco teórico de esta investigación se enfoca en presentar una revisión documental exhaustiva que sitúe la problemática en el contexto de la literatura actual. Se busca establecer un diálogo entre los avances de la investigación y los resultados producidos por otros

investigadores, previamente citados, sin perder de vista las categorías o variables de la investigación, en este caso, la inteligencia artificial y el empleo.

Se abordan conceptos clave relacionados con la IA, empleo, y desempeño laboral, con el fin de proporcionar un entendimiento profundo de cómo la IA ha impactado y continúa impactando en la forma en que las empresas operan en un entorno laboral. Se presta especial atención al uso adecuado del lenguaje propio de la ciencia que se está trabajando, garantizando la precisión y la coherencia en la presentación de la información.

El marco teórico sirve como base sólida para comprender la interrelación entre la IA y el empleo y está sentando las bases para el desarrollo de habilidades necesarias a comprender al usar la inteligencia artificial. Este enfoque permite a la empresa Chat Gpt y a otras organizaciones en situaciones similares, tomar decisiones informadas y estratégicas en relación al uso de la IA y su impacto en la productividad y el nivel de empleo.

METODOLOGIA

El diseño de la investigación involucra el método inductivo de tipo no experimental, ya que no se manipularon las variables. El enfoque cualitativo implementado permitió analizar el impacto de la inteligencia artificial en el momento de conseguir un empleo. La investigación tuvo un alcance de tipo descriptivo-explicativo ya que se buscó establecer la relación que hay en el uso de la inteligencia artificial y el empleo. En cuanto a las técnicas de recolección de datos, la revisión documental se centró en la recopilación de información relevante de fuentes confiables y actualizadas sobre el tema de estudio. Además, se utilizó un protocolo de revisión documental para recopilar, analizar y sintetizar la información proveniente de fuentes documentales.

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

Búsqueda de empleo

Se observa el impacto que la inteligencia artificial tiene en el ámbito laboral, tanto en la búsqueda de empleo como en el desempeño de las funciones laborales. (CONEXION, 2023) Estas empresas ofrecen la posibilidad de automatizar el proceso de solicitud de empleos, eliminando la necesidad de intervención humana. Actualmente, diversas empresas proporcionan servicios de este tipo, lo que resulta de gran utilidad al aplicar a puestos de trabajo de interés o a empresas específicas. (Wonsulting, s.f.) Sin el uso de estas herramientas de inteligencia artificial, la búsqueda de vacantes laborales en los múltiples portales de empleo disponibles a nivel mundial sería considerablemente más lenta y requeriría una aplicación manual.

Tabla 1

Búsqueda de empleo

EMPRESAS	HERRAMIENTAS	PRECIO	LINK
Loopcv	- 300 aplicaciones por mes con soporte personalizado. -Aplicaciones a trabajos con prioridad, email <i>automation</i> .	\$15 / mensual	https://app.loopcv.pro/overview
Wonsulting	-100 aplicaciones mensuales automatizadas, creador de resúmenes, carta de presentación y de viñetas, entrenamiento para entrevistas,	\$20 / mensual	https://app.wonsulting.ai/
LazyApply	-150 aplicaciones diarias automatizadas en portales como LinkedIn y Indeed. - ai cover letter, analytics, email automation, resume score etc.	\$99 de por vida	https://lazyapply.com/

Asimismo, existen otras herramientas de inteligencia artificial que agilizan y optimizan el proceso de obtención de entrevistas. Por ejemplo, mediante el uso de *chatbots* como GPT, es posible mejorar significativamente los perfiles en plataformas como LinkedIn, volviéndolos

más atractivos para los reclutadores. Un perfil sólido en estas plataformas puede incluso generar interés por parte de los reclutadores, quienes podrían contactar directamente al candidato para ofrecerle oportunidades laborales.

Por otro lado, durante las entrevistas de trabajo remotas, la empresa Wonsulting ofrece una herramienta muy útil, analiza las palabras del reclutador y proporciona al candidato respuestas precisas en tiempo real para abordar las preguntas o discutir su experiencia laboral. Este tipo de asistencia mejora la calidad de las respuestas y la impresión general del candidato durante la entrevista.

En un contexto laboral, el uso de inteligencia artificial es crucial para mejorar la eficiencia y la productividad. Facilita las tareas diarias y permite a los empleados concentrarse en aspectos que no pueden automatizarse, lo que los hace más eficaces y menos susceptibles al agotamiento físico y mental. Esto resulta especialmente relevante en entornos laborales donde la presión y la responsabilidad son elevadas. La implementación de estas herramientas no solo garantiza la calidad del trabajo, sino que también puede prevenir el exceso de carga laboral o, en el peor de los casos, el despido del empleado.

Comparando las 3 empresas mencionadas en el cuadro comparativo la más eficiente es Wonsulting , hay una buena relación entre calidad-precio , las herramientas que ofrecen son únicas e innovadoras para el uso de reclutamiento , tienen herramientas de IA para mejorar tu cv y adaptarlo a esa oferta laboral en específico , también crea cover letters , te prepara una entrevista con las preguntas relacionadas a mi experiencia laboral y del trabajo solicitado lo cual ayuda significativamente al momento de tener la entrevista laboral.

CONCLUSIONES

La rápida expansión y adopción de la inteligencia artificial (IA) en el ámbito laboral ha generado una serie de interrogantes y reflexiones sobre su impacto en el nivel de empleo. Este artículo científico ha explorado estas cuestiones, analizando las diversas perspectivas y discutiendo los posibles efectos que la IA puede tener en el mercado laboral actual. A medida que las empresas buscan mantenerse competitivas aprovechar las ventajas ofrecidas por la IA, es crucial comprender cómo esta tecnología puede beneficiar no solo a las empresas, sino también a los reclutadores y candidatos

La empresa Chat Gpt ha servido como caso de estudio relevante para este análisis. Inmersa en un mercado altamente competitivo, Chat Gpt ha reconocido la importancia de adoptar la IA como una estrategia clave para mantenerse relevante y lograr el éxito en un entorno empresarial en constante evolución. Sin embargo, a medida que la IA se integra más en las operaciones empresariales, surgen preocupaciones sobre su impacto en el empleo y el futuro de los trabajos.

La pregunta de investigación que ha guiado este estudio ha sido: ¿Cómo incidirá la inteligencia artificial en la búsqueda de empleo? Para responder a esta pregunta, hemos analizado las posibles causas y factores clave que influyen en la relación entre la IA y el empleo. Si bien la automatización de tareas rutinarias mediante el uso de IA puede llevar a la reducción de empleos en ciertos sectores, también es importante destacar el potencial de la IA para generar un impacto positivo significativo en la creación de empleos y en las nuevas tendencias del mercado laboral.

A medida que las personas se familiarizan y se adaptan al uso de la IA, adquieren una ventaja competitiva en el mercado laboral. Este proceso de adaptación les permite mejorar sus perfiles profesionales y desarrollar habilidades clave, como el pensamiento analítico y la

capacidad de innovar. Aprender a utilizar la IA no solo amplía las oportunidades laborales, sino que también fomenta el desarrollo de competencias esenciales en un entorno laboral tecnológico en constante evolución.

En resumen, el impacto de la inteligencia artificial (IA) en el mercado laboral es un tema complejo y multifacético. Si bien la IA tiene el potencial de automatizar ciertos trabajos y tareas, lo que puede resultar en la pérdida de empleo en algunas áreas, también puede crear nuevas oportunidades laborales y mejorar la eficiencia en otros sectores.

La clave radica en cómo nos adaptamos y gestionamos esta transición hacia una economía impulsada por la IA. Se espera que las habilidades humanas como la creatividad, la resolución de problemas complejos y la empatía sigan siendo altamente valoradas en el futuro, lo que sugiere que es más probable que nos adaptemos a la nueva tendencia, en lugar de ser completamente reemplazados por la IA.

Sin embargo, es fundamental implementar políticas y programas de capacitación que ayuden a los trabajadores a adquirir las habilidades necesarias para trabajar en colaboración con la IA y aprovechar sus beneficios, asegurando así una transición justa y equitativa hacia el futuro del trabajo para abordar los desafíos planteados por la integración de la IA en el empleo, es fundamental adoptar una aproximación proactiva que promueva la adaptación y la adquisición de habilidades relevantes. Esto puede lograrse a través de programas de formación y reconversión laboral que se centren en competencias demandadas en un entorno laboral tecnológico. La colaboración entre empresas, instituciones educativas y gobiernos desempeña un papel crucial en el diseño e implementación de políticas y programas efectivos que faciliten esta transición.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Paulín, A. (2023, 8 septiembre). El impacto de la inteligencia artificial en el empleo y los retos a futuro. *WIRED*. <https://es.wired.com/articulos/impacto-de-la-inteligencia-artificial-en-el-empleo>
- Javier, C. Q. M. (2019, 3 agosto). *Impacto de la inteligencia artificial en las empresas con un enfoque global*. <http://hdl.handle.net/10757/628123>
- Hernández, J. P. (2023, 1 junio). *Inteligencia artificial: qué aporta y qué cambia en el mundo del trabajo*. Factor Trabajo. <https://blogs.iadb.org/trabajo/es/inteligencia-artificial-que-aporta-y-que-cambia-en-el-mundo-del-trabajo/>
- De Redacción de Drew, E. (s. f.). El impacto de la inteligencia artificial en las tareas operativas. *Drew*. <https://blog.wearedrew.co/noticias/el-impacto-de-la-inteligencia-artificial-en-las-tareas-operativas>
- Apd, R. (2023, 18 julio). *El gran impacto de la inteligencia artificial en las empresas*. APD España. <https://www.apd.es/el-gran-impacto-de-la-inteligencia-artificial-en-las-empresas/>
- Urquidi, M., & Ortega, G. (2020). *Inteligencia artificial para la búsqueda de empleo: Cómo mejorar la intermediación laboral en los servicios de empleo*. <https://doi.org/10.18235/0002785>
- Gascón, M. (2023, 29 noviembre). Así se usa la inteligencia artificial para buscar empleo: esta plataforma encuentra el mejor candidato para cada puesto. *20bits*. <https://www.20minutos.es/tecnologia/inteligencia-artificial/como-usar-inteligencia-artificial-para-encontrar-un-empleo-5194228/>
- García, D. A. J. (2023, 13 junio). El motivo por el que la inteligencia artificial no va a sustituirte en tu puesto de trabajo. *20bits*. <https://www.20minutos.es/tecnologia/inteligencia-artificial/motivo-inteligencia-artificial-no-sustituir-trabajo-humanos-5137359/>

- Soen, A. (2023, 29 julio). ¿Cómo usar la inteligencia artificial en la búsqueda de empleo? *Idealist*. <https://www.idealist.org/es/accion/como-usar-inteligencia-artificial-busqueda-empleo>
- Ferguson, A. (2023, 18 noviembre). *Así es como la inteligencia artificial puede (y no puede) ayudarte a buscar trabajo*. CNN. <https://cnnespanol.cnn.com/2023/11/17/inteligencia-artificial-puede-buscar-trabajo-trax/>
- Giraldo, L. (2023, 8 septiembre). *Cómo encontrar trabajo con ayuda de Inteligencia Artificial*. Hunty. <https://hunty.com/blog/como-encontrar-trabajo-con-ayuda-de-inteligencia-artificial/>
- Lee, K. (s. f.). *La inteligencia artificial y el futuro del trabajo: una perspectiva china* / *OpenMind*. OpenMind. <https://www.bbvaopenmind.com/articulos/inteligencia-artificial-y-futuro-del-trabajo-perspectiva-china/>
- Baluja, H. (2023, 21 noviembre). *Las 10 mejores herramientas de búsqueda de empleo impulsadas por inteligencia artificial para conseguir su próximo trabajo*. Geekflare. <https://geekflare.com/es/ai-powered-job-search-tools/>
- Moreno, K. (2024, 7 marzo). La inteligencia artificial convierte la búsqueda de empleo en una guerra tecnológica. *Infobae*. <https://www.infobae.com/estados-unidos/2024/03/07/la-inteligencia-artificial-convierte-la-busqueda-de-empleo-en-una-guerra-tecnologica/>
- Seeker, W. (2024, 12 marzo). *Las mejores herramientas basadas en IA para potenciar la Búsqueda de Empleo*. The Wise Seeker. <https://www.thewiseseeker.com/post/mejores-herramientas-ia-potenciar-busqueda-empleo/>
- Santibáñez, M. (2024, 14 febrero). *Encuentra un trabajo con IA: Cómo utilizar la inteligencia artificial en tu búsqueda de empleo - Orientación Laboral Coaching*. Orientación Laboral Coaching. <https://www.orientacionpersonalyprofesional.com/encuentra-un-trabajo-con-ia-como-utilizar-la-inteligencia-artificial-en-tu-busqueda-de-empleo/>

Human verification. (s. f.). <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Como-puede-ayudar-la-Inteligencia-Artificial-en-la-busqueda-de-empleo-20231011-0046.html>

McFarland, A. (2024, 25 marzo). *Las 10 “mejores” herramientas de contratación de IA (marzo de 2024).* Unite.AI. <https://www.unite.ai/es/herramientas-de-reclutamiento-ai/>

Software de reclutamiento con IA | Automatización del reclutamiento | Zoho Recruit. (s. f.). Zoho. <https://www.zoho.com/es-xl/recruit/ai-recruitment.html>

Bello, K. (2023, 27 septiembre). *La Inteligencia Artificial en los procesos de reclutamiento.* H&CO. <https://www.hco.com/es/insights/la-inteligencia-artificial-en-los-procesos-de-reclutamiento>

Lisa. (2023, 3 febrero). *Cómo aplicar la Inteligencia Artificial en el reclutamiento y selección de personal.* Blog de JobConvo. <https://jobconvo.com/blog/es/como-aplicar-la-inteligencia-artificial-en-el-reclutamiento-y-seleccion-de-personal/>

Krowdy. (2023, 8 agosto). *¿Cómo actúa la Inteligencia Artificial en Reclutamiento y Selección?* Krowdy. <https://blog.krowdy.com/c%C3%B3mo-act%C3%BAa-la-inteligencia-artificial-en-reclutamiento-y-selecci%C3%B3n>

Arellano, C. (2023, 16 agosto). *Inteligencia Artificial en Procesos de Selección y Reclutamiento.* Pandapé. <https://www.pandape.com/blog/inteligencia-artificial-en-procesos-de-seleccion-y-reclutamiento/>

Fantino, J. (2023, 11 septiembre). *Conoce cómo la Inteligencia Artificial en reclutamiento está transformando la gestión de talento.* <https://www.crehana.com>. <https://www.crehana.com/blog/reclutamiento-contratacion/inteligencia-artificial-reclutamiento/>

McFarland, A. (2024b, marzo 25). *Las 10 “mejores” herramientas de contratación de IA (marzo de 2024).* Unite.AI. <https://www.unite.ai/es/herramientas-de-reclutamiento-ai/>

Moore, P. V. (s/f). *Inteligencia artificial en el entorno laboral. Desafíos para los trabajadores*. OpenMind. Recuperado el 10 de julio de 2024, de <https://www.bbvaopenmind.com/articulos/inteligencia-artificial-en-entorno-laboral-desafios-para-trabajadores/>