



**REPÚBLICA DEL ECUADOR**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA  
EMPRESARIAL DE GUAYAQUIL**

**TRABAJO DE GRADO  
PARA LA OBTENCIÓN AL TÍTULO DE:**

**Psicólogo Laboral y Empresarial**

**TEMA:**

**Diseño de un plan de salud y seguridad ocupacional a  
implementarse en el Viceministerio de Agricultura y Ganadería  
en la ciudad Guayaquil**

**AUTOR:**

**Daniel Zamora**

**FEBRERO 2018**

**GUAYAQUIL-ECUADOR**

## RESUMEN

El desarrollo de este trabajo trata de cumplir las expectativas entre los directivos y servidores del Viceministerio de Agricultura y Ganadería de Guayaquil en la implementación de un plan de Seguridad y Salud Ocupacional. Dentro de esta investigación se estableció varias interrogantes por la que atraviesa esta organización, definiendo su prioridad que es ¿por qué el Viceministerio de Agricultura y Ganadería no cuenta con un plan de S&SO, ya que el Ministerio de Agricultura si lo posee El problema principal de la investigación es que se desconoce el proceso de gestión que permite minimizar los factores de riesgos en el Viceministerio de Agricultura y Ganadería y además se detalla el departamento sobre quien recae la responsabilidad de esta gestión.

Para la construcción de las bases teóricas fue necesario acudir a varios autores y teorías, entre ellos: la teoría del dominó, la teoría de la casualidad múltiple, la teoría de la casualidad pura, la teoría de la probabilidad sesgada, la teoría de la propensión al accidente, la teoría de la transferencia de energía, la teoría de los síntomas frente a las causas.

Como metodología se establece la investigativa, con un método aplicado cualitativo y un instrumento de entrevista. Así mismo la población obtenida es de 172 servidores y una muestra de 30. En la cual se hacen preguntas sobre cómo se siente el personal con el plan de Seguridad y Salud Ocupacional implementado en el Viceministerio de Agricultura y Ganadería en la ciudad de Guayaquil.

Se concluye que se pretende conocer el plan en toda la organización, así como capacitación, para que sea ejemplo a seguir entre todo el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuicultura y Pesca.

Con una breve recomendación de parámetros claves en el desarrollo del plan y exposición continua de este modelo que se está desarrollando se alcanzarán los objetivos fijados.

**Palabra clave:** Salud y Seguridad Ocupacional, Viceministerio de Agricultura y Ganadería,

## 1. INTRODUCCIÓN

El desarrollo de un plan de Salud y Seguridad Ocupacional en una institución pública donde los riesgos laborales son inminentes y se presentan a diario, por la vulnerabilidad del trabajo que se realiza es el que se debe de plantear y contar con una ejecución inmediata.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud ocupacional como una actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores. Esta disciplina busca controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. (Organización Mundial de la Salud (OMS), 2008)

A lo largo del desarrollo de este artículo científico se pretende dar a conocer la problemática con la que cuenta el Viceministerio de Agricultura y Ganadería en la ciudad de Guayaquil, al no contar con un plan que asegure la salud de cada uno de sus colaboradores internos y dar una buena imagen a las otras entidades públicas.

Tener en claro el alcance de un Proceso de Gestión S&SO, conlleva a entender y trabajar en cada una de las etapas que compone un Sistema de Gestión, evitando el sesgo en alguna de sus particularidades. (Chamby, 2013)

En este documento se analizará los riesgos con los que cuenta el Viceministerio, las áreas más susceptibles a los accidentes y enfermedades que puedan producir el trabajar dentro de la institución. El gobierno central es un ente preocupado por la seguridad de sus colaboradores en todas las instituciones que precede, es por eso que el planteamiento de este plan es muy probable que sea objeto de réplica en varios organismos estatales.

Se indica que la seguridad y salud ocupacional es la higiene en el trabajo, y tiene por objeto la correcta implementación de normas y medidas que apoyen el desarrollo de las tareas diarias para prevenir todo tipo de riesgos que afecten a los colaboradores.

El objetivo principal de la salud ocupacional es el de velar por el bienestar, la salud y las condiciones de trabajo de cada individuo en una organización. La presencia de la salud ocupacional en una organización es de vital importancia ya que además de procurar el más alto bienestar físico, mental y social de los empleados, éste también busca establecer y sostener un medio ambiente de trabajo seguro y sano. (De la Espriella, 2015)

Este tipo de implementación debe de contar con la regulación del Ministerio de Trabajo y su división de seguridad y salud ocupacional el cual nace como parte de las obligaciones del trabajo y su blindaje. Este tipo de indicadores existe desde que el régimen determina que los riesgos laborales son cuenta del directorio de la organización. (Ministerio de Trabajo, 2008)

El mantener un plan de Salud y Seguridad Ocupacional permite a los sectores aliados replicar ya que esto beneficia en gran manera a las instituciones públicas por la prevención de riesgos.

Es necesario realizar un análisis exhaustivo de la prevención de accidentes realizando la siguiente pregunta.

¿Qué puede hacer el Viceministerio de Agricultura y Ganadería en el proceso de gestión para minimizar los factores de riesgos a los que exponen día a día sus empleados, y contribuir al mejoramiento de la productividad?

La seguridad y salud ocupacional siempre ha sido visible en el mundo real y en las organizaciones empresariales, siendo así que en el siglo actual se le ha dado el lugar que le compete y no como en las décadas pasadas, donde rústicamente las empresas adoptaban medidas de prevención en las estructuras organizacionales.

Todas las acciones que tienen como objetivo promover y mantener el mayor grado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las profesiones y ocupaciones; prevenir todo daño a la salud de éstos por las condiciones de su trabajo; protegerlos en su trabajo contra los riesgos resultantes de la presencia de agentes perjudiciales a su salud; así como colocarlos y mantenerlos en un puesto de trabajo adecuado a sus aptitudes fisiológicas y psicológicas. (Pérez, 2015 )

La implementación de la gestión de seguridad ocupacional en las diferentes entidades empresariales ha sido un tema de evolución, un departamento de Salud y Seguridad Ocupacional dentro de la estructura de Talento Humano. Son varias las instituciones públicas y privadas que ya tienen esta unidad en donde puedan minimizar el riesgo de tener accidentes y enfermedades laborales.

Existen organismos de control y prevención, aliados a los proyectos de prevención de riesgos laborales. Este tipo de instituciones dan el soporte necesario para crear climas laborales cómodos y adecuados.

- Cuerpo de Bomberos
- Defensa Civil
- Policía Nacional
- Comisión de Tránsito y Agencia Nacional de Tránsito
- Ministerio de Salud Pública, entre otros.

Juntos tratan de prevenir riesgos visibles o temas que puedan incurrir en una fatalidad laboral.

En la investigación que se plantea en el presente documento se pretende crear un estudio de factores que identifiquen los niveles de accidentabilidad laboral en el Viceministerio de Agricultura y Ganadería en la ciudad de Guayaquil. Una vez señalizados los riesgos y detectados, es donde podemos crear un plan de Salud y Seguridad Ocupacional.

La Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional se da en 4 fases, esta apoya a un sistema llamado mejora continua, en cuanto el ciclo se hace más evolutivo de forma continua, por lo que conseguirá una gran mejora que se convierte al

Sistema de Gestión en algo mucho más eficiente, en principio este ha creado un diseño como una herramienta previamente aprobada para contribuir a la gestión humana y la constante capacitación de normas, políticas, procedimientos y los procesos adoptados por la empresa. (ISOtools, 2016)

Se tiene que tener en consideración que las mejores organizaciones administran las unidades completas, mantienen una visión compartida, el cual tiene por objeto tener información relevante de índole y conocimiento general sobre seguridad, salud, medio ambiente. (ISOtools, 2016)

Se debe iniciar en la fase de planeación y continúa a las distintas etapas productivas. Consecuentemente, sus requisitos deben plantearse antes del comienzo de la actividad y ser aplicados en todo el ciclo ocupacional, de forma que los resultados puedan visualizarse a efectos de asegurar la retroalimentación, entre otras razones.

Asimismo, debe considerarse durante la planificación la responsabilidad de la supervisión para mantener la salud y la seguridad de los participantes en el proceso productivo. En el proceso de fabricación hay una interacción entre las personas y los objetos. (Skiba, 2016)

Se establece como consecuencias imprevistas que puede generar daños físicos como lesiones, heridas, muertes, pérdidas de miembros del cuerpo, daños a bienes y a la propiedad. Es complicado prevenir si en realidad no se tiene clara las causas, ha existido muchos intentos de crear un modelo que ayude a prevenir o predecir, investigadores de diferentes áreas del conocimiento y de la técnica han tratado de desarrollar un modelo sobre los eventos de accidentes que ayude a identificar, aislar y, en última instancia, eliminar los factores que causan o contribuyen a que ocurran accidentes. En este trabajo de titulación se da a conocer un breve resumen de los modelos sobre sus causas, además de una creación de como se producen los accidentes. (Raouf, 2007)

Es importante mencionar teorías que soportan este tema de investigación o en su defecto hipótesis similares que se utilizaron en otros trabajos de titulación para desarrollar bases teóricas.

### **1.1.1 El modelo del dominó**

Según W. H. Heinrich (1931), quien desarrolló el denominado modelo del “efecto dominó”, el 88 % de los accidentes están provocados por actos humanos peligrosos, el 10%, por condiciones peligrosas y el 2 % por hechos fortuitos. Propuso una “secuencia de cinco factores en el accidente”, en la que cada uno actuaría sobre el siguiente de manera similar a como lo hacen las fichas de dominó, que van cayendo una sobre otra. (Heinrich, 1931)

Heinrich expone que, de igual manera que se retira una ficha de dominó de la fila ahí puede ocurrir un tipo de secuencial caído, al tratar de segregar uno de los tipos que evita una fatalidad o alguna enfermedad, a este tipo de efecto se lo conoce como modelo del dominó y es sustancial para formar una base teórica. (Heinrich, 1931)

### **1.1.2 Modelo de la causalidad múltiple**

Se desprende del modelo del dominó, el modelo de la causalidad múltiple está identificada, por las clases de accidentes, es importante que nazcan varios ítems, causas y consecuencias que ayudan a la creación, y que determinan mezclas de éstos provocan accidentes.

De acuerdo con este modelo, los factores iniciales pueden unirse en las dos clasificaciones siguientes:

**Personalidad.** En esta clasificación se incluyen factores relativos al colaborador, como una actitud negativa, la falta de personalidad, una condición física y mental inadecuada.

**Ecológica.** En esta categoría se incluye la protección inapropiada de otros elementos de trabajo peligrosos y el deterioro de los equipos por el uso y la aplicación de procedimientos inseguros. (Henaó, 2015,p.15)

### **1.1.3 El modelo de la casualidad pura**

De acuerdo con ella, todos los colaboradores de un grupo determinado tienen la misma probabilidad de sufrir un accidente. Se induce que no puede saberse una única pauta de hechos que lo generen. Según este modelo, todos los accidentes se consideran incluidos en el conjunto de hechos fortuitos de Heinrich y se mantiene la inexistencia de intervenciones para prevenirlos. (Henao, 2015,p.15)

### **1.1.4 Modelo de la probabilidad sesgada**

Se sustenta en el supuesto de que, una vez que un colaborador sufre un accidente, la probabilidad de que se vea afectado en otros en el futuro aumenta o reducen al respecto y resto de los colaboradores. La aportación de este modelo al desarrollo de acciones preventivas para prevenir accidentes es escasa o no existe. (Henao, 2015,p.15)

### **1.1.5 Modelo de la propensión al accidente**

De acuerdo con este modelo, existe un subgrupo de colaboradores en cada conjunto general cuyos componentes corren un riesgo mayor de padecerlo. Los investigadores no han podido verificar tal aseveración de forma concluyente, ya que la mayoría de los estudios son escasos y la mayor parte de sus recomendaciones son contrarias y poco convincentes. (Henao, 2015, p.16)

Es un modelo, en todo caso, que no goza de la afirmación grupal. Se cree que, aun cuando existan datos irreales que la apoyen, probablemente no explica más que una proporción muy pequeña del total de los accidentes, sin nada de significado estadístico. (Henao, 2015, p.16)

### **1.1.6 Modelo de la transferencia de energía**

Sus defensores dicen que los colaboradores sufren lesiones, o los equipos daños, como efecto de un cambio de energía en el que existe una fuente, una trayectoria y un receptor. La ventaja del modelo radica en determinar las causas de las lesiones y evaluar los riesgos relacionados con la energía y la metodología de control. Pueden crearse estrategias para la prevención, la limitación o la mejora de la transferencia de energía. (Henao, 2015, p.16)



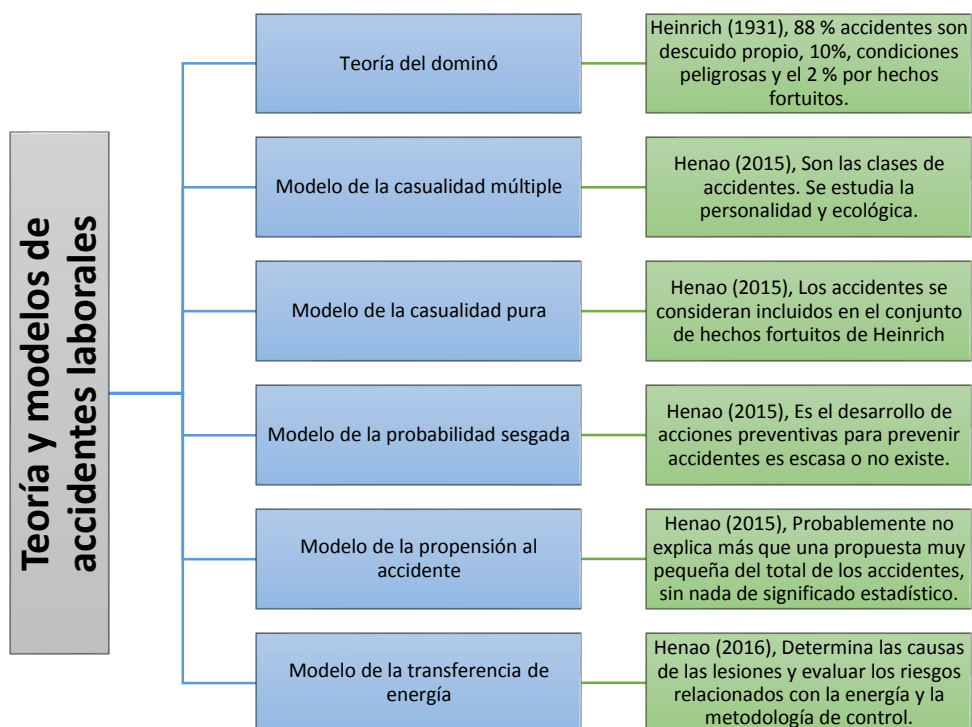
El control de energía puede lograrse de las siguientes formas:

- Eliminación de la fuente;
- Modificación del diseño o de la especificación de los elementos del puesto de trabajo,
- Mantenimiento preventivo.

### 1.1.7 Modelo de “los síntomas frente a las causas”

No es tanto un modelo en cuanto una advertencia que debe tenerse en cuenta si se trata de comprender la causalidad de los accidentes. Cuando se investiga un accidente, se tiende a centrar la atención en sus causas inmediatas, obviando las esenciales. (Henaó, 2015, p.17)

## Marco teórico



## 2. MÉTODO

Se establece crear una **metodología investigativa** que se ajuste a los planes de diagnóstico que el Viceministerio quiere establecer al momento de desarrollar la unidad de Salud y Seguridad Ocupacional potencializando principalmente la matización de riesgos de trabajo. Esto con un plan de seguridad que cumpla con los requerimientos de los directivos.

Dentro de la metodología se utilizó el instrumento de entrevista a una muestra que se extrae de la población (Personal que labora en el Viceministerio de Agricultura y Ganadería, ver Anexos) este grupo que se tomó como muestra se lo incluyó en un comité de Seguridad y Salud Ocupacional.

Una encuesta consiste en reunir datos entrevistando a la gente. (Stanton, Etzel, & Walker, 2004; p,212)

Las encuestas obtienen información sistemáticamente de los encuestados a través de preguntas, ya sea personales, telefónicas o por correo. (Sandhusen & Richard, 2002)

Las encuestas son entrevistas con un gran número de personas utilizando un cuestionario prediseñado. (Naresh, 2004)

Se puede indicar como **método aplicado es el cualitativo**, el cual va a permitir conocer la aceptación de este tipo de plan de seguridad y salud ocupacional.

Se señalan que la investigación cualitativa estudia la realidad en su contexto natural y cómo sucede, sacando e interpretando fenómenos de acuerdo con las personas implicadas. (Blasco & Perez, 2005)

Es necesario conocer la población para determinar la muestra:

La población es la totalidad de un fenómeno de estudio, incluye la totalidad de unidades de análisis que integran dicho fenómeno y que debe cuantificarse para un determinado estudio integrando un conjunto N de entidades que participan de

una determinada característica, y se le denomina la población por constituir la totalidad del fenómeno adscrito a una investigación. (Tamayo, 2012)

Población 172 funcionarios

$$n = \frac{N * 0,25}{(e^2 * (N - 1) + 1)}$$

Fig. 1 Formula de muestra

N= Universo

E= Margen de error 5% = 0.05

I= Unidad de correlación

Tomando como referencia la formula se procede a calcular.

$$n = \frac{172 * 0.25}{(0.05^2 * 172 - 1) + 1}$$

$$n = \frac{43}{(0.0025 * 171) + 1}$$

$$n = \frac{43}{(0.4275) + 1}$$

$$n = \frac{43}{1.4275}$$

$$n = 30$$

Fig. 2 Fórmula para determinar la muestra de una población

El equipo para las encuestas es de 30 funcionarios dentro del Viceministerio de Agricultura y Ganadería.

Con el propósito de conocer la situación actual del Viceministerio de Agricultura y Ganadería, se realizó un cuestionario de 7 preguntas en el cual se analizó cada uno de los puntos y se verificó cuál es el estado de esta empresa pública.

### 3. RESULTADOS

De los requisitos evaluados según lo que necesita el Viceministerio de Agricultura y Ganadería, se puede indicar que la empresa está calificada como deficiente debido a que no hay evidencia sustancial de un plan estructurado de acción de seguridad y salud en el trabajo.

Se puede hacer una revisión de los resultados de la encuesta tomada al personal que conforma el comité de seguridad y salud ocupacional.

Dentro de la entrevista realizada al personal del Viceministerio de Agricultura y Ganadería en la ciudad de Guayaquil, en resumen, se puede concluir los siguientes datos estadísticos.

#### 3.1 Resultados de la entrevista

1.- ¿Conoce usted si existe algún plan de seguridad y salud ocupacional?

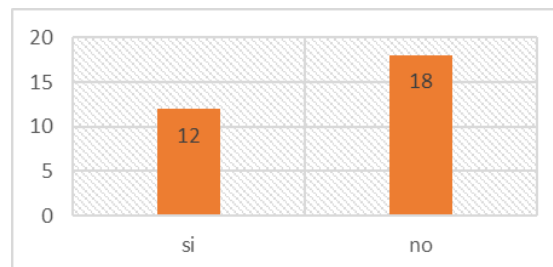


Ilustración 3 Pregunta de encuesta

2.- ¿En caso de que ocurra algún accidente de trabajo, sabe usted donde dirigirse?

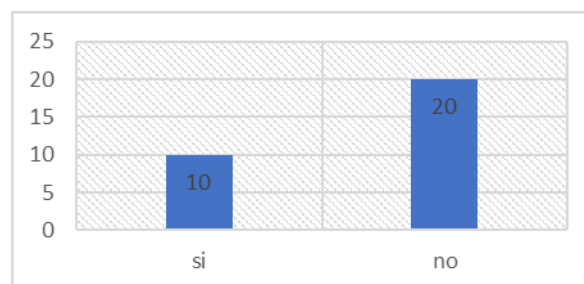


Ilustración 3 Pregunta de encuesta

3.- ¿Mientras usted ha laborado en el Viceministerio ha observado algún accidente de trabajo?

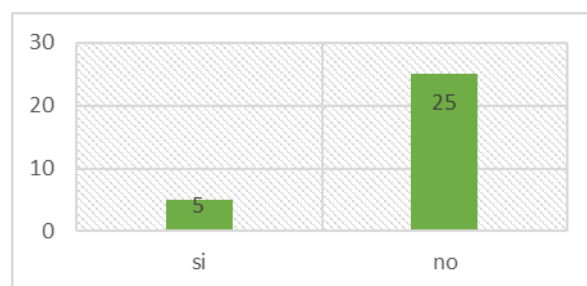


Ilustración 4 Pregunta de encuesta

### 3.2 Discusión

Existen riesgos que pueden ser considerados como intolerables lo que puede generar incapacidad permanente hasta la muerte, también hay otro tipo de riesgos que son los de incapacidades parciales lo que amerita una acción inmediata y por el último el tipo de riesgo con trabajo moderado.

Se puede decir que en la actualidad el Viceministerio de Agricultura y Ganadería no cuenta con un programa de implemento de seguridad y salud ocupacional bien estructurada, dicha actitud puede generar que la empresa no tenga una consciencia preventiva por parte de los colaboradores.

No todo el personal reconoce el uso y la existencia de Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional. Con este resultado se puede recomendar lo siguiente:

Realizar un diagnóstico de gestión anualmente para que la empresa pueda medir el nivel de implementación de seguridad y salud ocupacional.

Mantener actualizado la Matriz de Riesgos cada trimestre y dar seguimiento a las medidas de control propuestas en este trabajo con el objetivo de minimizar los riesgos intolerables y reducir los importantes.

Implementar en el transcurso del año los programas presentados en el sistema de seguridad y salud ocupacional para minimizar los peligros existentes.

## 4. CONCLUSIONES

Es importante resaltar que todas las empresas requieren tener un plan de Seguridad y Salud Ocupacional y que se dé a conocer entre sus empleados para prevenir y evitar todo tipo de accidentes laborales o enfermedades dentro de la organización.

El Viceministerio de Agricultura y Ganadería en la ciudad de Guayaquil se desprende del Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca del estado ecuatoriano, y pretende dar a conocer un plan de Seguridad y Salud Ocupacional dentro de los servidores que laboran en esta entidad pública.

Se concluyó en este artículo académico mediante la investigación realizada por el autor que es necesario tener claro el problema que aqueja a la entidad, el cual fue. ¿Qué puede hacer el Viceministerio de Agricultura y Ganadería en el proceso de gestión para minimizar los factores de riesgos a los que exponen día a día sus empleados, y contribuir al mejoramiento de la productividad?

Mediante el problema antes expuesto se demarcaron varias interrogantes y se crearon las bases referenciales para la construcción de un marco teórico que soporte lo que pretende dar a conocer el autor de esta investigación. Es importante que se dé a conocer sobre varios conceptos claves y teorías que dan indicios a un plan de Seguridad y Salud Ocupacional.

Con el tipo de metodología aplicada y el instrumento de entrevista a varios miembros del Viceministerio de Agricultura y Ganadería. 172 fueron los funcionarios que formaron parte de la población para establecer la muestra y se desprendió una muestra de 30 servidores a los cuales se los entrevistó.

Se dio a conocer en este artículo 3 de las 7 preguntas realizadas al personal de muestra, y se concluye que es necesario un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional y crear una matriz de riesgos laboral.

## Referencias Bibliografía

- Blasco, & Perez. (2005). *Enfoque Cualitativo*. Obtenido de [http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2012/mirm/enfoque\\_cualitativo.html](http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2012/mirm/enfoque_cualitativo.html)
- Chamby, V. (Marzo de 2013). *Proceso y sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional*. Obtenido de Proceso y sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional: <http://www.monografias.com/trabajos101/proceso-y-sistema-gestion-seguridad-y-salud-ocupacional/proceso-y-sistema-gestion-seguridad-y-salud-ocupacional.shtml>
- De la Espriella, A. (15 de Septiembre de 2015). *La importancia de la salud ocupacional en las organizaciones*. Obtenido de <http://blog.acsendo.com/la-importancia-de-la-salud-ocupacional-en-las-organizaciones/>
- Heinrich, W. H. (1931). *Teorías sobre la causalidad de los accidentes*. Obtenido de La teoría del dominó: <https://prevencion.wordpress.com/2007/12/14/teoria-de-las-causas-de-los-accidentes/>
- Henao, F. (2015, p.16). En F. Henao, *Codificación en Salud Ocupacional*. Colombia: ECO Ediciones.
- Henao, F. (2015, p.17). En F. Henao, *Codificación en Salud Ocupacional*. Colombia: ECO Ediciones.
- Henao, F. (2015,p.15). *Codificación en Salud Ocupacional*, 2da Ed. En F. Henao. Colombia: ECOE Ediciones. Obtenido de *Codificación en Salud Ocupacional*: <https://books.google.com.ec/books?id=88O4DQAAQBAJ&pg=PT22&lpg=PT22&dq=De+acuerdo+con+esta+teor%C3%ADa,+los+factores+propicios+pueden+agruparse+en+las+dos+categor%C3%ADas+siguientes:++De+comportamiento.+En+esta+categor%C3%ADa+se+incluyen+factores+relativos>
- ISOtools. (2016). *¿Qué supone el ciclo Deming durante la implantación del sistema SSOMA?* Obtenido de *¿Qué supone el ciclo Deming durante la implantación del sistema SSOMA?*: <https://www.isotools.pe/supone-ciclo-deming-la-implantacion-del-sistema-ssoma/>
- Ministerio de Trabajo. (2008). *REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES Y MEJORAMIENTO DEL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO*. Obtenido de <http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/12/Reglamento-de-Seguridad-y-Salud->

de-los-Trabajadores-y-Mejoramiento-del-Medio-Ambiente-de-Trabajo-  
Decreto-Ejecutivo-2393.pdf

Naresh, M. (2004). Investigación de Mercados Un Enfoque Aplicado. *Pearson Educación de México*, 115 y 168.

Organización Mundial de la Salud (OMS). (2008). *Salud Ocupacional*. Obtenido de <https://definicion.de/salud-ocupacional/>

Peréz, A. (30 de Noviembre de 2015 ). *Seguridad Industrial*. Obtenido de <http://www.cnr.gob.sv/conceptos-generales-de-seguridad-y-salud-ocupacional-glosario/>

Raouf, A. (14 de Diciembre de 2007). *TEORIA DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES*. Obtenido de TEORIA DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES: <https://prevencion.wordpress.com/2007/12/14/teoria-de-las-causas-de-los-accidentes/>

Sandhusen, & Richard, L. (2002). Mercadotecnia. *Compañía Editorial Continental*, 229.

Skiba, R. (2016). *Enfoque Ocupacional*. Obtenido de Enfoque Ocupacional: <http://www.enfoqueocupacional.com/2011/11/teoria-de-la-seguridad-en-el-trabajo.html>

Stanton, Etzel, & Walker. (2004; p,212). *Fundamentos de Marketing*. Obtenido de Fundamentos de Marketing.

Tamayo. (2012). *Que es la población de la investigación*. Obtenido de <http://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/que-es-la-poblacion.html>



## Anexos

Tabla 1 MAG Población Activa. Edificio Central

PISOS	Área	Mujeres	Hombres	Total	Discapacitados	Embarazadas	Enfermedad	Brigadistas
Piso 2	Unidad Administrativa de Talento Humano	4	6	10	0	0	0	0
	Proyecto Estrategia de Banano	1	2	3	0	0	0	0
	Proyecto Pidaasse	2	11	13	0	0	0	0
	Auditoria Interna	1	1	2	0	0	0	0
	Piiff	13	16	29	0	1	1	0
	Desarrollo Forestal	3	15	18	0	0	0	0
	Dirección de Agrobiodiversidad	2	9	11	0	0	0	1
	Ventanilla Única	1	0	1	0	0	0	0
	Dirección de Políticas de Forestación y Reforestación	7	12	19	0	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>72</b>	<b>106</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
Piso 4	Despacho	3	3	6	0	0	0	0
	Dirección de Agrobiodiversidad	12	18	30	2	0	0	0
	Informática	1	4	5	0	0	0	0
	Jurídica	3	1	4	0	0	0	0
	Unidad Administrativa Financiera	8	7	15	0	1	0	0
	Comunicación	3	3	6	0	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>0</b>

Elaborado por: El autor  
 Fuente: Viceministerio de Agricultura y Ganadería



### MATRIZ DE RIESGOS LABORALES POR PUESTO DE TRABAJO

DOCUMENTO N°		NOMBRE DEL REGISTRO DEL DOCUMENTO	
<b>DATOS DE LA EMPRESA/ENTIDAD</b>		Gerente/ Jefe / Coordinador / Responsable de Seguridad y Salud Ocupacional:	
EMPRESA/ENTIDAD:		Responsable de Evaluación:	
PROCESO:		Empresa/Entidad responsable de evaluación:	
SUBPROCESO:		Fecha de Evaluación:	
PUESTO DE TRABAJO:			
JEFE DE ÁREA:			
Descripción de actividades principales desarrolladas		Herramientas y Equipos utilizados	<b>GESTIÓN PREVENTIVA</b>
			Verificación de cumplimiento
			Acciones a tomar y seguimiento

Figura 4 Formato de la Matriz de Riesgo Laborales  
 Fuente: Ministerio de Agricultura, Ganadería

Tabla 2 Formato de Matriz de Riesgos Laborales

Matris de Análisis de Riesgos		PROBABILIDAD DE AMENAZA								
Área	Magnitud del Daño	Criminalidad		Sucesos Físicos		Negligencia		Enfermedad		
		Robo	Virus	Incendio	Falta de Energía	Compartir contraseña	No cifrar datos críticos	Ergonomía	Producida por el área de trabajo	Existente
Unidad Administrativa de Talento Humano										
Proyecto Estrategia de Banano										
Proyecto Pidaasse										
Auditoria Interna Piiff										
Desarrollo Forestal										
Direccion de Agrobiodiversidad										
Ventanilla Unica										
Direccion de Politicas de Forestacion y Reforestacion										
Despacho										
Direccion de Agrobiodiversidad										
Informatica										
Juridica										
Unidad Administrativa Financiera										
Comunicación										

Fuente: Ministerio de Agricultura y Ganadería

